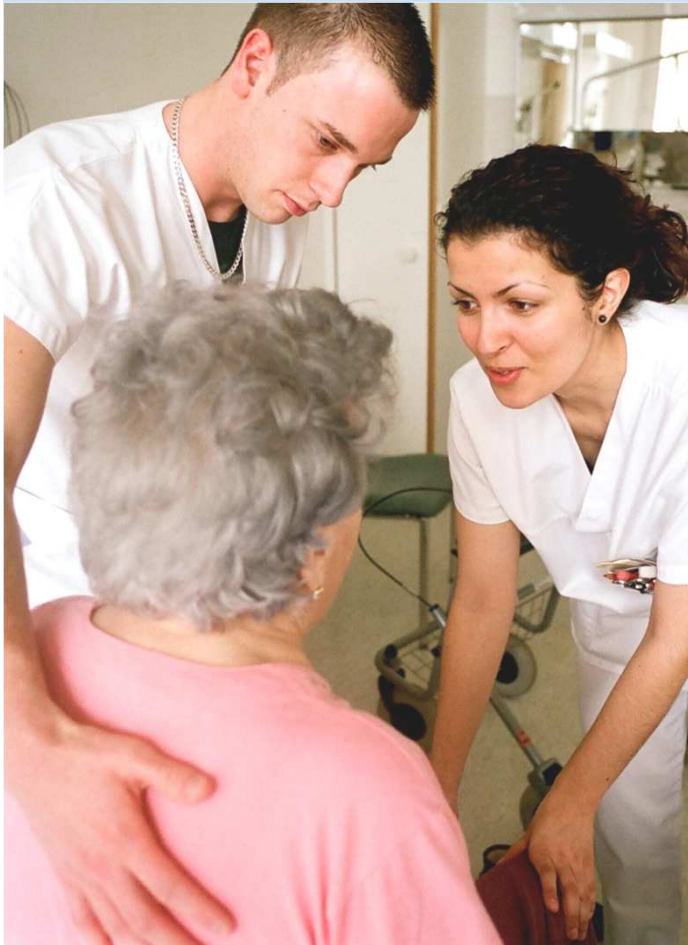




solothurner spitäler ag



Pflegedienste Pflegeentwicklung

## Wie gelingt die Einführung von ANP in die Praxis?

Ein Erfahrungsbericht aus der Gerontopsychiatrie

Jolanda Borer-Weiss, Ressortleiterin  
Therese Hirsbrunner, Pflegeexpertin

# Pflegeentwicklung soH

- **Klinikspezifische Aufgaben der Pflegeexpertinnen**
  - Klinische Tätigkeit
  - Beraten von Pflgeteams und Einzelpersonen in komplexen Patientensituationen
  - Stationspezifische Fortbildungen
  - Unterstützen der Pflgeteams in der Umsetzung des Pflegeprozesses
  - Beraten der Pflegeleitungen in Qualitäts- und Organisationsfragen
  - Fachliche Verantwortung in Zusammenarbeit mit Pflegeleitungen
- **Praxisentwicklung durch Pflegeexpertinnen**

# Ressortleitung

- Führungsaufgaben für gerontopsychiatrische Stationen, BAD und eine offen geführte Aufnahmestation der Allgemeinpsychiatrie
- Fachaufgaben:
  - Organisatorische Massnahmen
  - Überwachung der Pflegequalität

# Einführung Pflegeexpertin

- Einarbeitungsphase Januar bis Juni 2011
- Austausch mit Vorgesetzten
- Information der Pflegeteams über Rolle Pflegeexpertin
- Klinische Tätigkeit
- Reflexion mit Ressortleitung

# Erfahrungen Ressortleitung

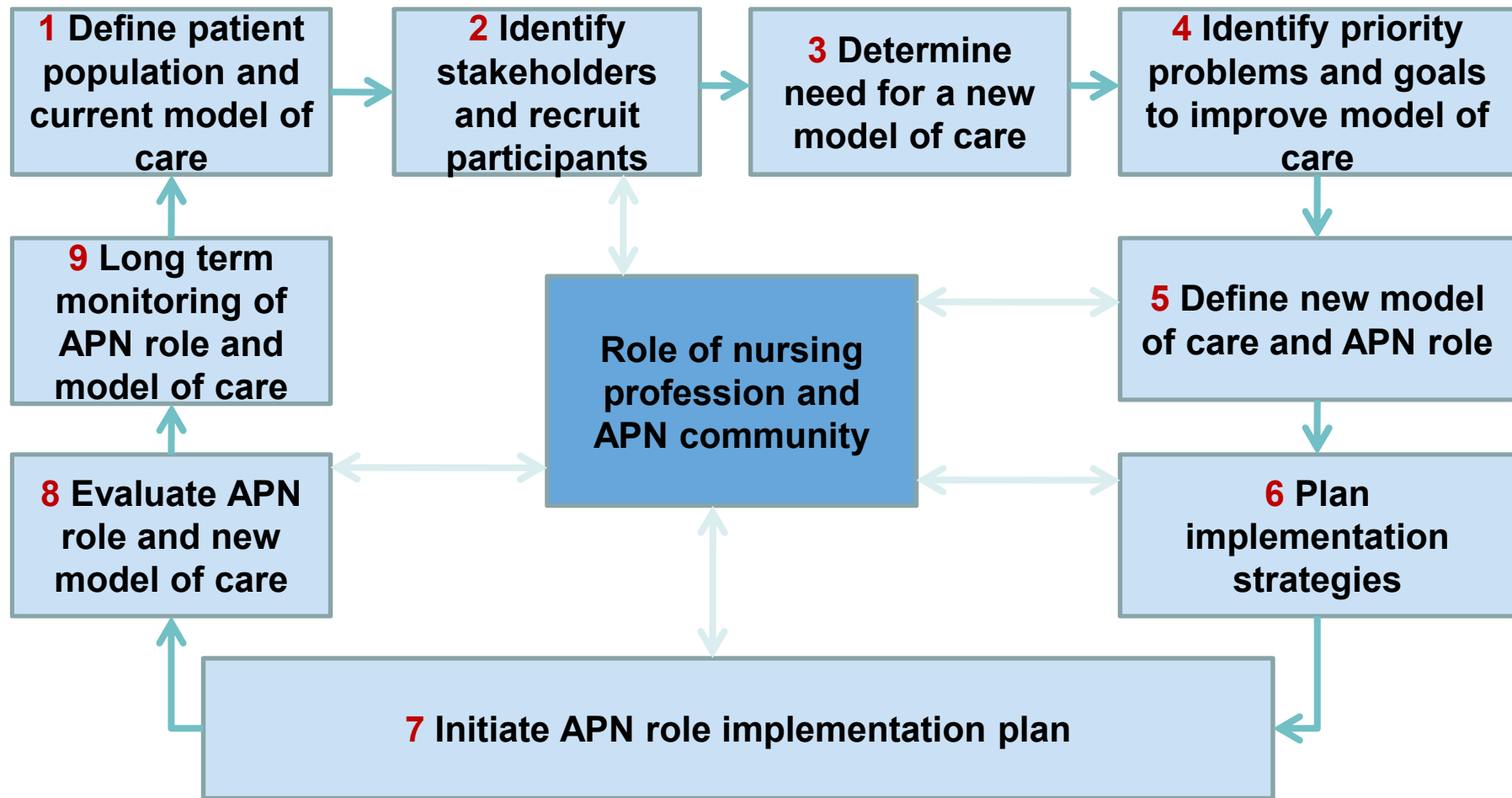
- Klarheit über die Rolle Pflegeexpertin im Alltag
- Austausch und Reflexion auf Führungsebene
- Rahmenbedingungen
- Einbezug der Pflegefachpersonen

# Erfahrungen Pflegeexpertin

- Klare Struktur
- Rolle und Aufgaben
- Sichtweise „psychiatrisch“ oder „somatisch“
- „Zu viel“ oder „zu wenig“
- Zusammenarbeit und Rahmenbedingungen

# Wie weiter in Richtung ANP?

## Participatory, evidence-based, patient-centred process for APN



# 1: Patienten und Versorgungsmodell

- Versorgung stationär und ambulant
- Patienten ab 60 Jahren
- Häufige Krankheitsbilder: affektive oder wahnhafte Störungen, dementielle Entwicklung, Delir, Abhängigkeitserkrankungen
- Zuweisungen
- Austritte

## 2: Stakeholders

- Wer wird durch die Einführung einer APN-Rolle beeinflusst?
- Wie wird das aktuelle Versorgungsmodell durch eine APN-Rolle beeinflusst?

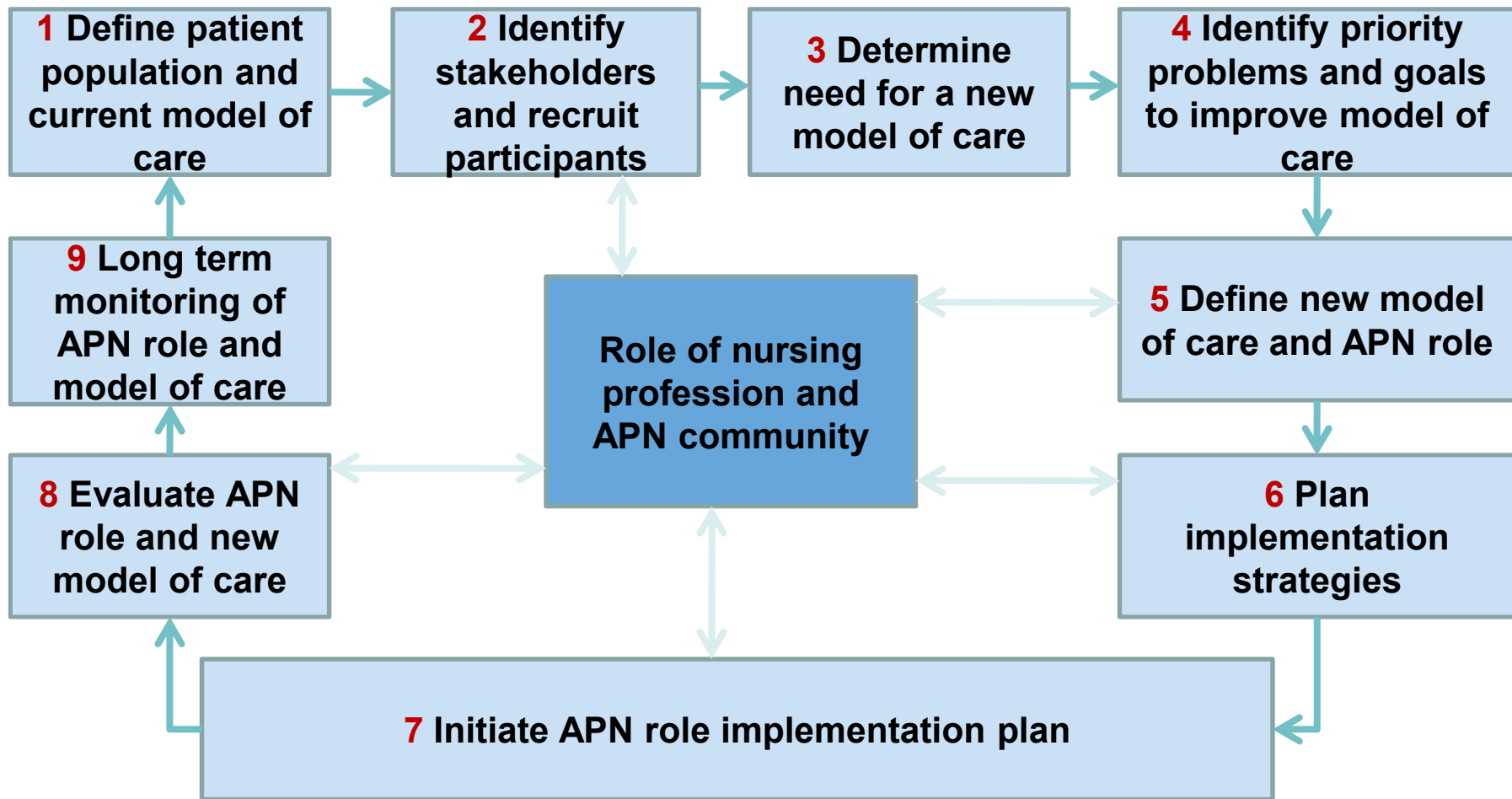
## 3: Bedarf für ein neues Versorgungsmodell

- Welchen Bedarf haben Patienten und ihre Familien?
- Welche Lücke besteht zwischen dem Bedarf und der Verfügbarkeit im aktuellen System?

## 4: Prioritäre Probleme und Ziele

- Identifizieren von prioritären Problemen und Zielen, um das aktuelle Versorgungsmodell zu verbessern
- Lücken im aktuellen Versorgungsmodell?
- Übereinstimmung zwischen Stakeholdern bezüglich prioritären Zielen und Outcomes?

## PEPPA Framework



# Quintessenz

- Entwicklung langfristig planen
- Beteiligte einbeziehen
- Reflektieren und Visionen entwickeln
- Unterschiedliche Blickwinkel nutzen
- Systematische Entwicklung der APN-Rolle



solothurner spitäler ag





## Literatur

- Bryant-Lukosius, D & DiCenso ,A, (2004). A framework for the introduction and evaluation of advanced practice nursing roles. *Journal of Advanced Nursing*, (48)5, 530-540.